



ISTITUTO COMPRENSIVO VENARIA 1

Piazza Vittorio Veneto 2 – 10078 Venaria Reale

tel. 0114597443 – fax 011495205

e-mail: TOIC8A300D@istruzione.it

posta elettronica certificata: TOIC8A300D@pec.istruzione.it

Prot. 3780/A19

Venaria Reale, 21 giugno 2016

Il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo "Venaria 1" ha individuato i seguenti

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL "BONUS" di cui all'art. 1 commi 126-127-128-129-130 della Legge 107/15

PREMESSA

- 1) I criteri per l'assegnazione del "Bonus" sono individuati in ottemperanza al comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/15.
- 2) Il Comitato di Valutazione auspica che sia possibile attuare, nel corso degli anni, la rotazione degli incarichi e delle responsabilità, in modo da favorire la crescita professionale di tutto il personale docente e la diffusione delle buone pratiche didattiche ed educative, nonché l'assunzione di iniziative progettuali e responsabilità organizzative da parte dei Docenti più giovani, senza nulla togliere all'esperienza dei docenti con più anni di servizio, ai quali si chiede anzi di mettere a disposizione le proprie competenze professionali per contribuire alla formazione dei nuovi docenti.
- 3) Il Comitato di Valutazione si riserva di apportare modifiche ai criteri deliberati, in considerazione del fatto che la presente delibera è stata effettuata quasi ad anno scolastico concluso, così come la comunicazione dell'entità della risorsa economica a disposizione. In particolare il Comitato di Valutazione si riserva la possibilità, a partire dal prossimo anno scolastico, di introdurre coefficienti correttivi per la valorizzazione del singolo docente anche eventualmente legati alla stima delle capacità relazionali, professionali e didattiche risultante da questionari di valutazione da parte dell'utenza e del personale stesso, nonché -per la scuola secondaria di I grado e primaria- dal *follow up* dei risultati degli studenti conseguiti presso gli ordini di scuola successivi, per la Secondaria anche in relazione con il consiglio orientativo espresso dal Consiglio di Classe al termine del percorso scolastico.

CRITERI GENERALI:

- 1) Possono accedere al Bonus solo i Docenti con contratto a Tempo Indeterminato, inclusi i docenti neo immessi in ruolo e quelli assegnati su posti di potenziamento.
- 2) Non possono accedere al Bonus i Docenti per i quali sia stato emesso, nell'anno scolastico di riferimento, un provvedimento disciplinare di qualunque gravità.
- 3) Non possono accedere al relativo Bonus i membri delle Commissioni che non abbiano partecipato almeno al 75% delle riunioni previste, qualsiasi sia la causa dell'assenza.

CRITERI SPECIFICI SUDDIVISI PER LE VOCI PREVISTE DALLA NORMATIVA

A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	
CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI A CUI ASSEGNARE IL BONUS	percentuali indicative rispetto al totale delle risorse, attribuibili a ciascun docente in relazione alla complessità dell'incarico, all'impegno richiesto e alle risorse disponibili
• Docenti che si impegnano nella predisposizione e nella realizzazione di progetti di ampliamento, miglioramento e manutenzione delle infrastrutture e delle dotazioni tecnologiche necessarie per il miglioramento e lo svecchiamento della didattica	1,5
• Docenti che si impegnano, insieme con altri, nella predisposizione, implementazione, verifica e miglioramento delle azioni didattiche e progettuali dell'intera scuola o dei vari ordini, anche in un'ottica di verticalità	0,5
• Docenti che si impegnano in significative azioni per l'ampliamento ed il potenziamento delle competenze degli studenti	1
• Docenti che sostengono la qualità dell'insegnamento della scuola attraverso interventi tecnici e specialistici mirati al corretto utilizzo didattico ed educativo della dotazione tecnologica ed informatica	2,5
Esempi: Appartenenza alla commissione RAV, PdM e PTOF; Organizzazione e valutazione complessiva delle prove INVALSI; Gruppo di progettazione fondi europei PON; Organizzazione e realizzazione soggiorni; Animatore digitale; ...	

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI A CUI ASSEGNARE IL BONUS	percentuali indicative rispetto al totale delle risorse, attribuibili a ciascun docente in relazione alla complessità dell'incarico, all'impegno richiesto e alle risorse disponibili
<ul style="list-style-type: none"> Docenti che si impegnano nella costruzione di percorsi educativi e didattici verticali 	0,5
<ul style="list-style-type: none"> Docenti che si impegnano nel coordinamento didattico dei Consigli di Classe e di Interclasse, anche allo scopo di raccogliere, diffondere e sostenere buone pratiche didattiche e metodologiche e buone relazioni interne ed esterne 	0,5
<ul style="list-style-type: none"> Docenti che si impegnano nella gestione del sito web della scuola, anche allo scopo di raccogliere, comunicare e diffondere tra il personale e più in generale l'utenza le azioni progettuali della scuola 	1,5
<p>Esempi: Appartenenza alla Commissione Curricolo Verticale; Coordinatori dei Consigli di Classe; Coordinatori dei Consigli di Interclasse; Realizzazione di progetti di Continuità (eventualmente in aggiunta al FIS) ...</p>	

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI A CUI ASSEGNARE IL BONUS	percentuali indicative rispetto al totale delle risorse, attribuibili a ciascun docente in relazione alla complessità dell'incarico, all'impegno richiesto e alle risorse disponibili
<ul style="list-style-type: none"> Docenti Collaboratori del DS 	da 3,5 a 7 a seconda se con esonero dall'insegnamento o no
<ul style="list-style-type: none"> Docenti Responsabili di Plesso 	da 1,75 a 5 a seconda della complessità del plesso da gestire e dalla presenza o meno del DS nel plesso
<ul style="list-style-type: none"> Docenti che si impegnano nella organizzazione e gestione dei percorsi formativi per i colleghi e nell'accoglienza di tirocinanti esterni 	da 0,5 a 2,5 a seconda della complessità dei corsi organizzati e del lavoro di tutoraggio, anche in aggiunta al FIS
<ul style="list-style-type: none"> Docenti Tutor dei colleghi neo immessi in ruolo in anno di formazione 	0,75
<ul style="list-style-type: none"> Docenti appartenenti al Comitato di Valutazione 	0,5

Il Presidente del Comitato di Valutazione

